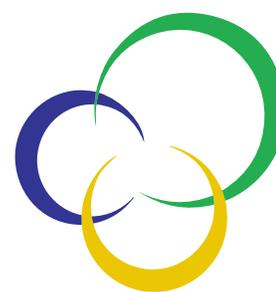


# RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS **2020-2021**



RESSOURCES COMMUNAUTAIRES OMEGA  
OMEGA COMMUNITY RESOURCES





# TABLE DES MATIÈRES

LES PRINCIPES QUI NOUS GUIDENT	4
NOS RESSOURCES	5
GOUVERNANCE/NOTRE ÉQUIPE	6
FAITS SAILLANTS 2020-2021	7
MOT DU PRÉSIDENT	8
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	9
<b>NOS PROGRAMMES</b>	<b>10</b>
PAAS ACTION	10
PORTER SECOURS	10
PROGRAMME ALIMENTAIRE	11
PROGRAMME EMPLOI ÉTUDIANT ÉTÉ	11
<b>NOS ACTIVITÉS</b>	<b>12</b>
RESSOURCES RÉSIDENTIELLES	13
APPARTEMENTS SUPERVISÉS	
FOYER DE GROUPE	
NOS ACTIVITÉS DE SOCIALISATION	14
CUISINE COLLECTIVE	
CAFÉ-DÉTENTE	
BBQ	
ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX	14
BÉNÉVOLES	15
ÉTUDIANTS CÉGEP JOHN ABBOTT	15
<b>NOS FORMATIONS DE PERFECTIONNEMENT</b>	<b>16</b>
<b>OMEGA DANS LA COMMUNAUTÉ</b>	<b>17</b>
<b>NOS PARTENAIRES</b>	<b>18</b>
<b>ÉTATS FINANCIERS 2020-2021</b>	<b>19</b>

# LES PRINCIPES QUI NOUS GUIDENT



## VISION

Promouvoir l'intégration dans la communauté pour les personnes atteintes de problèmes de santé mentale et assurer leur rétablissement.



## MISSION

Ressources Communautaires Omega est un organisme communautaire à but non lucratif offrant des services et programmes aux adultes aux prises avec des problèmes de santé mentale dans l'Ouest-de-l'Île de Montréal.



## MANDAT

Notre équipe professionnelle offre un soutien à nos trois points de service dans un environnement respectueux et chaleureux. Nous nous engageons à faire une différence positive dans la vie de notre clientèle à travers nos services et programmes. Chaque point de service assume un rôle essentiel pour chacun de nos clients ainsi que dans la communauté.

« NOS VALEURS : SOUTIEN, INTÉGRITÉ,  
RESPECT ET EXCELLENCE. »

# NOS RESSOURCES



## CENTRE DE JOUR

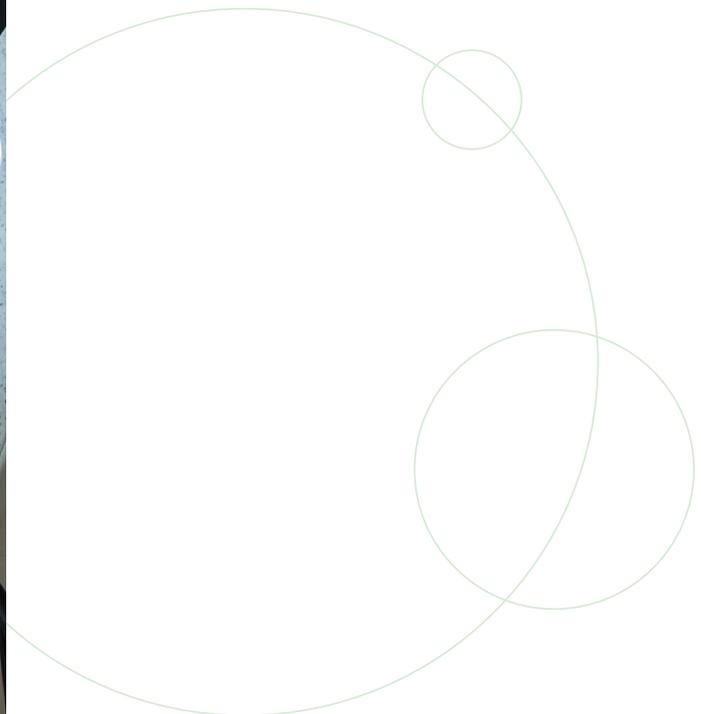
Le **Centre de jour** situé à Dorval est ouvert **5 jours** par semaine. Nous offrons des activités éducatives, récréatives et thérapeutiques dans un environnement stimulant et accueillant.

## RESSOURCES RÉSIDENTIELLES FOYER DE GROUPE

Notre **Foyer de groupe** accueille 8 résidents dans un milieu de vie chaleureux et encadré. Nous offrons un soutien et une supervision 7 jours par semaine à tous nos résidents, en plus de la disponibilité du personnel.

## APPARTEMENTS SUPERVISÉS

Situés à Pierrefonds, les **appartements supervisés**, en partenariat avec **Résidences Omega**, offre de l'hébergement autonome à long terme avec du soutien psychosocial sur place. Nous avons 28 unités de 3 ½ subventionnées. On retrouve une salle communautaire pour des activités collectives et célébrations spéciales.



# GOVERNANCE

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2020-2021

PHILIPPE BERGERON

Président

PATRICIA DOBKIN

Vice-présidente

ANN SOPHIE DEL VECCHIO

Secrétaire

SUSAN SRSA

Trésorière

FRANCA FERRARA

Administrateur

GEORGE MARKS

Administrateur

JULIE ARSENAULT

Administrateur

VÉRONIQUE BLAIS

Administrateur



« Je me suis jointe au Conseil d'administration de Ressources Communautaires Omega à titre d'administratrice en septembre 2019. La santé mentale est une cause qui me tient à cœur et je souhaitais m'impliquer dans ma communauté. J'ai trouvé les membres du C.A. chaleureux, impliqués et talentueux, et l'équipe de direction dévouée et compétente. Depuis mon arrivée au sein du C.A., j'ai pu apporter mes compétences en administration et en ressources humaines, tout en participant à des projets créatifs et intéressants. J'ai également beaucoup appris sur le fonctionnement d'un organisme à but non lucratif et d'un C.A. Cette expérience me permet de rencontrer des gens, de contribuer à ma communauté et de développer une connaissance en santé mentale. »

**JULIE ARSENAULT, MEMBRE DU C.A.**

## NOTRE ÉQUIPE

CATHERINE LETARTE

Directrice générale

### ADMINISTRATION

DAWN BOSTOCK

Coordonnatrice administrative

MORGANE RENAUD

Coordonnatrice résidentielle

ÉMILIE ROSENBAUM

Responsable des programmes

Centre de jour

### CENTRE DE JOUR

Lison Fournier

Clarisse Lauture

Ruby Boulard

Virginia Duprat

### APPARTEMENTS SUPERVISÉS

Charles Murphy

### FOYER DE GROUPE

Gregory Samedy

Manpreet Ramgarhia

Jessica Allard

### TEMPS PARTIEL/SUR APPEL

Ash Ahmed

Daphné Julien

Mandeep Kaur Singh

Chelsea Trieu Phuong-Mi

Nadège Beriault

Anne-Marie Saucier

Jasmine Karulas-Hollock

Téodora Alexenco

Krizia Guarascio

Kimberly Therrien-Vachon

FAITS SAILLANTS  
2020-2021



**9 627**



KILOGRAMMES DE DENRÉES  
D'UNE VALEUR DE 55 549 \$



**310**



PANIER DE PROVISIONS  
+ 35 PANIER DE NOËL



**10 104**



REPAS SERVIS



**1 071**



PARTICIPATIONS À NOS ACTIVITÉS  
DE L'ENSEMBLE DE L'ORGANISME



**1 096**



HEURES DE BÉNÉVOLAT



**284**



PARTICIPATIONS À NOS  
ACTIVITÉS THÉRAPEUTIQUES

# MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres et partenaires,

Nous terminons l'année 2020-2021 avec une lueur d'espoir que la pandémie tire à sa fin lentement et sûrement. Malgré les défis colossaux de l'année passée, l'équipe de Ressources Communautaires Omega a su répondre avec brio aux besoins de l'ensemble de sa clientèle. Elle a su se réinventer rapidement et mettre en place des services de soutien continu auprès de ses résidents afin de briser l'isolement et ce, en respectant le protocole sanitaire mis de l'avant par la Santé publique et les gouvernements.

De plus, les services adaptés en temps de pandémie auront permis à nos résidents de demeurer en contact avec leurs proches avec la mise à disposition de tablettes pour les vidéo-conférences, gracieuseté de l'organisme. Nous avons également offert des accompagnements automobiles, service de repas préparés et livrés à domicile et service d'appels téléphoniques pour la prise de contact.

Finalement, mentionnons le soutien considérable des intervenants et de toute l'équipe de direction, qui ont travaillé durant une période difficile mais qui ont su maintenir le cap et soutenir notre cause. Les gens qui font partie de l'équipe de Ressources Communautaires Omega sont des gens exceptionnels qui s'impliquent avec dévouement et enthousiasme.

Merci aux membres du Conseil d'administration et aux bénévoles qui ont contribué! L'année qui nous attend est remplie d'espoir puisque la vaccination suit son cours et nous permettra tous un retour à la vie que nous méritons tous!

**PHILIPPE BERGERON, CFA, CPA, CA**  
**Président du Conseil d'administration**  
**Ressources Communautaires Omega**

# MOT DE LA DIRECTRICE

## « **POLE POLE – HAKUNA MATATA** » EN SWAHILI

Cette année a semblé un long et périlleux voyage vers l'incertitude, tout comme l'avait été mon ascension du Kilimanjaro en 2006. À l'époque, les guides de montagne répétaient sans cesse, « **pole pole** », ce qui signifie lentement en swahili. Ces mots peuvent paraître anodin mais ils sont pleins de sagesse et de bons conseils. Pour être en mesure de se rendre à destination, il est préférable d'y aller lentement et se doter de **patience**. Une belle leçon d'humilité, cette ascension a bien servi aux circonstances de cette année.

Il me fait donc plaisir de vous présenter notre rapport annuel d'activités, qui vous offre une vue d'ensemble de l'année très particulière qui vient de se terminer. Notre organisme, comme tant d'autres, a été marqué par la pandémie qui a malheureusement perturbé l'ensemble de nos services et programmes. Dès mars 2020, nous avons dû nous adapter rapidement afin de continuer d'apporter soutien à notre clientèle. Lors de la fermeture temporaire de notre Centre de jour, des sessions de discussion et d'interaction Zoom animées par notre intervenant ont contribué très certainement à maintenir le lien. Aussi, un service de repas et de livraison a été mis à la disposition de nos résidents lors du confinement afin de minimiser les sorties. Nous avons continué d'offrir des paniers alimentaires à notre clientèle, qui a répondu en grand nombre. Le maintien des services de base a donc aidé notre clientèle à éviter davantage de sombrer dans la solitude et l'isolement.

Je tiens à remercier notre équipe de direction qui a fait preuve de grande flexibilité tout au long de l'année, souvent appelée à accomplir du travail à l'extérieur du cadre habituel. Le grand défi 2020-2021 aura été le recrutement de nouveaux intervenants qualifiés, ce qui a occupé beaucoup de notre énergie et temps. Heureusement, l'équipe en place a su continuer d'offrir une stabilité et un encadrement auprès des résidents afin d'assurer un bon soutien. Nous leur en sommes reconnaissants et nous leur disons MERCI pour leur patience, assiduité et dévouement !

Merci aux membres du Conseil d'administration pour leur soutien indéniable !

### **CATHERINE LETARTE**

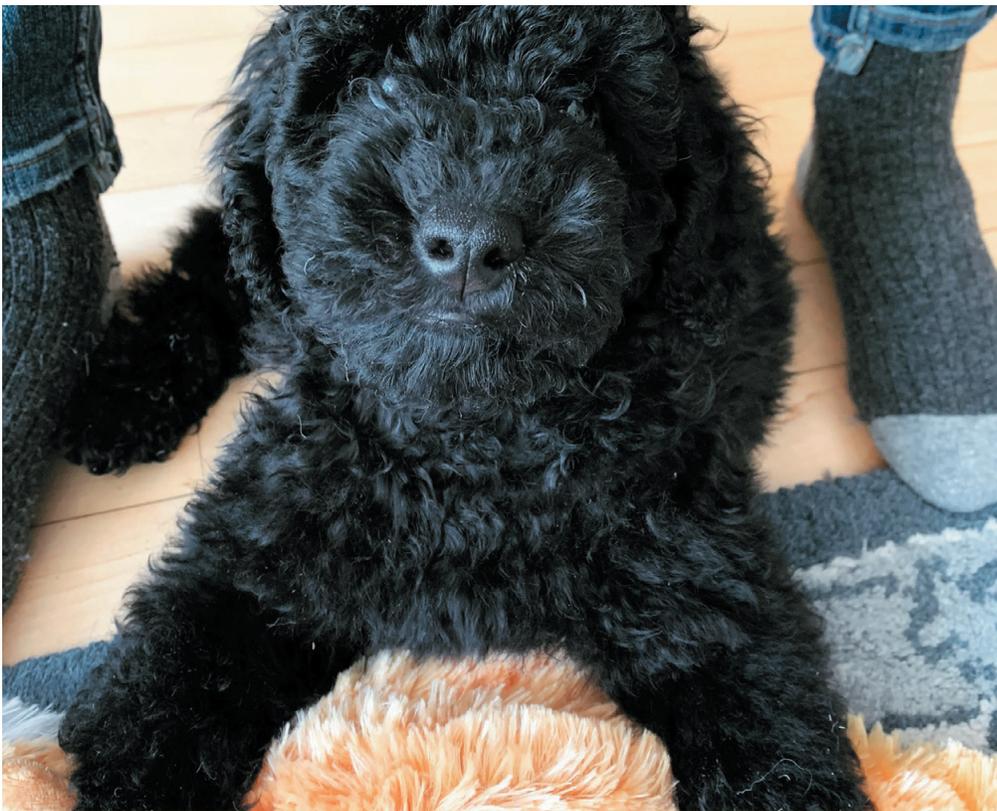
**Directrice générale**

**Ressources Communautaires Omega**

# NOS PROGRAMMES

## PAAS ACTION

**Le programme PAAS Action**, en collaboration avec Emploi-Québec, est un programme avantageant des personnes avec des besoins particuliers. Sa raison d'être et le but est d'accompagner le participant à améliorer sa situation en s'avançant dans son développement personnel, social et professionnel. Malheureusement, la pandémie a mis un frein au programme dès le mois de mars 2020 et nous avons dû suspendre les accompagnements pour une durée d'un an et plus. Nous souhaitons vivement reprendre le programme lorsqu'il sera possible et partager cette connaissance avec de nouveaux participants.



Au mois de mars 2021, nous avons accueilli un nouveau membre de l'équipe animale dans nos bureaux administratifs, Cooper, un très jeune caniche miniature qui accompagne son maître au travail. Cooper apprend tranquillement à socialiser et à acquérir de bonnes manières avec l'équipe et les participants du Centre de jour.

À toute l'équipe, merci de votre patience !

## PROGRAMME ALIMENTAIRE

Cette année, nous avons connu un revirement inattendu avec l'arrivée de la pandémie en mars 2020. Nos services de repas ont cessé au Centre de jour pendant quelques mois, soit de mars à juillet 2020. Néanmoins, nous avons poursuivi nos services de dépannage alimentaire pour nos usagers afin de répondre à leurs besoins. À la reprise des activités au mois de juillet et avec un nombre limité de participant, nous avons pu servir plus de **1799 repas** au coût modique de 1\$ chacun.

Chaque semaine, avec l'appui de **MOISSON MONTRÉAL**, nous avons été en mesure d'offrir **310 paniers** de provisions pendant 52 semaines et 16 clients différents en ont bénéficié, dont 29 % de femmes et 71 % d'hommes.



Exceptionnellement cette année, l'organisme a offert une livraison de repas aux résidents des appartements supervisés en temps de confinement afin de minimiser leurs sorties et assurer leur santé et sécurité pendant les mois d'avril et mai 2020. Au total, **437 repas** ont été livrés au coût modique de 1\$ le repas. Par la suite, nous avons recommandé la livraison de leur épicerie pour éviter les déplacements non essentiels. Évidemment, c'était un moment difficile à traverser pour l'ensemble de nos résidents. Toutefois, l'équipe était présente pour les soutenir et les encourager durant toute la période.

## PROGRAMME EMPLOI ÉTUDIANT ÉTÉ

Nous avons malheureusement dû annuler le programme emploi été qui aurait normalement eu lieu entre juin et août 2020. Les restrictions sanitaires limitaient beaucoup la participation du nombre de personnes pouvant participer à nos activités au Centre de jour. Le Centre de jour a été forcé d'ajuster son offre de service en conséquence des normes sanitaires.



# NOS ACTIVITÉS

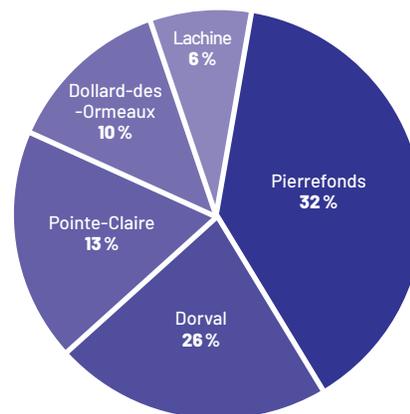
Pendant l'année 2020-2021 nous avons dû adapter l'ensemble de nos activités pour bien respecter les mesures sanitaires mises en place par le gouvernement du Québec. Entre temps, nous avons offert une série d'activités, d'entraide et d'écoute via la plateforme Zoom. Ceci a permis à l'organisme de continuer d'offrir un soutien et garder contact avec nos participants afin de nous assurer de leur bien-être. Au Centre de jour, lorsqu'il a été permis de reprendre nos activités, nous avons dû limiter le nombre de participants dans nos locaux.

Toutes nos activités sont conçues pour qu'elles puissent avoir un impact positif sur notre clientèle. Le Centre de jour offre une variété d'activités qui encouragent la socialisation, la coopération et la collaboration. En outre, nous nous concentrons sur le développement créatif, l'expression d'idée, d'élargir individuellement et collectivement le champ de réalité et d'accroître la capacité d'empathie. Ressources Communautaires Omega invite tous les clients du Foyer de groupe et des appartements supervisés à participer aux activités du Centre de jour. Nous avons eu **1071 participations** avec **57 différents clients** à nos **38 activités** durant l'année fiscale.

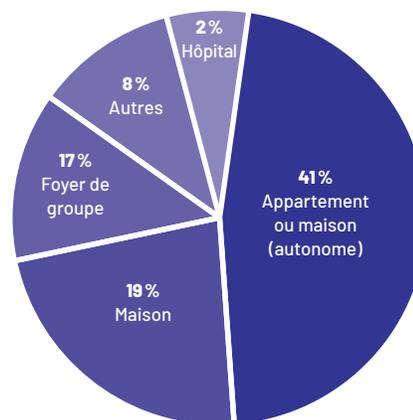
Le Centre de jour dessert une clientèle provenant majoritairement de l'Ouest-de-l'Île mais couvre également le territoire de Montréal. Soit **32 %** de Pierrefonds, **26 %** de Dorval, **13 %** de Pointe-Claire, **10 %** de Dollard-des-Ormeaux et **6 %** de Lachine. Les statistiques nous démontrent le vaste territoire que nous desservons, allant jusqu'à Hochelaga-Maisonneuve en passant par Notre-Dame-de-Grâce.

La moyenne d'âge de la clientèle est de 50 ans, soit **43 %** de femmes et **56 %** d'hommes. La majorité de la clientèle qui fréquente le Centre de jour, soit **60 %**, habite en appartement ou en maison de façon complètement autonome. Par contre, un tiers de la clientèle provient de ressources résidentielles supervisées, soit **13 %** d'un Foyer de groupe et **17 %** des appartements supervisés. Pour la clientèle provenant du Foyer de groupe de Ressources Communautaires Omega, leur participation au Centre de jour fait partie intégrante d'un plan individuel d'intervention établi par notre équipe afin d'optimiser leur intégration à la vie communautaire et améliorer leurs aptitudes sociales.

## PROVENANCE DE LA CLIENTÈLE DESSERVIE CENTRE DE JOUR



## TYPE D'HABITATION DE LA CLIENTÈLE



# RESSOURCES RÉSIDENTIELLES



## APPARTEMENTS SUPERVISÉS

Au courant de l'année 2020-2021, nous avons accueilli un nouveau résident qui était déjà actif au sein de notre organisme et qui avait participé avec succès au programme PAAS Action.

L'appartement subventionné et semi-meublé au sein de notre établissement offre donc à notre résident le soutien, l'accompagnement et les services et programmes pour une durée indéterminée. Son admission s'est très bien déroulée et l'équipe d'intervenants a su soutenir et aider notre résident à s'installer dans son nouveau domicile et à se familiariser à notre environnement et au support que notre équipe d'intervention offre au quotidien, lesquels favorisent la stabilité physique et mentale dans une résidence sécuritaire.

## FOYER DE GROUPE

Au cours de l'année 2020-2021, il y a eu deux départs après une durée moyenne de séjour de **547 jours, soit un peu moins de deux ans**. Nous avons également accueilli deux nouveaux résidents au sein de notre milieu de vie. Les huit participants se sont bien adaptés à leur nouvel environnement et ils profitent de leur séjour pour bénéficier de l'aide et du soutien psychosocial que nous offrons dans le cadre de ce programme.

La moyenne d'âge de nos locataires au Foyer de groupe est de 46 ans, dont 34 % de femmes et 66 % d'hommes. La langue d'usage est à 55 % l'anglais et à 33 % le français.

# NOS ACTIVITÉS DE SOCIALISATION



## LA CUISINE COLLECTIVE

Cette année, les intervenants des appartements supervisés ont animé 9 séances de cuisine collective avec une moyenne de 6 résidents par atelier et d'une durée d'environ 3 heures. Les cuisines collectives favorisent à briser l'isolement social et à responsabiliser les résidents à des tâches de préparation, de nettoyage et d'apprentissage, comme par exemple suivre des recettes faciles à refaire eux-mêmes par la suite dans le confort de leur foyer.

## LE CAFÉ-DÉTENTE

Notre intervenante à temps plein a animé 19 séances de café-détente à partir du mois de juillet 2020. Nos résidents se rencontrent pour briser l'isolement, socialiser, discuter et échanger ensemble. Cette activité a permis à nos résidents de retrouver un semblant de normalité dans leur quotidien, surtout en temps de pandémie. En moyenne, 18 résidents y ont participé.

## LES BBQ

Le 17 juillet 2020, nous avons profité du beau temps pour offrir un BBQ en plein air dans la cour arrière de notre immeuble munie de deux tables de pique-nique. Ainsi, 19 résidents ont participé au BBQ et ont profité d'un succulent repas avec grillades diversifiées. C'est un moment de rencontre et de détente pour l'ensemble de nos résidents, qui est très apprécié de tous.

# ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX

## CAMP D'ÉTÉ OMEGA

Nous avons gardé espoir jusqu'au dernier moment que nos participants puissent bénéficier d'un séjour bien mérité en nature dans un superbe chalet. Nous avons dû reporter ce séjour à une date ultérieure à cause de la pandémie.



© Aaron Burden



© Bastien Herve



Camp d'été Lanaudière 2019

# BÉNÉVOLES

Les bénévoles sont essentiels et font partie intégrale de Ressources Communautaires Omega. Leur participation et soutien nous permettent de mieux servir notre clientèle et la communauté. Cette année, les heures de bénévolat sont à la baisse puisque nous avons été contraints de fermer le Centre de jour du 13 mars au 3 juillet 2020, à cause de la pandémie. L'ensemble de nos bénévoles ont donné **1096 heures** de leur temps à partager leur expertise, leur temps et effort. Un remerciement très chaleureux!



## AIDER SON VOISIN MONSIEUR MORT GELLER BÉNÉVOLE AU CENTRE DE JOUR

Le Centre de jour est situé dans un secteur résidentiel paisible à Dorval. Notre voisin, curieux de nature, est venu nous visiter une journée de printemps 2020. Coup de cœur, il est rapidement devenu notre plus grand ambassadeur et porte-parole au sein de la communauté. Il discute avec le voisinage et leur partage le travail que Ressources Communautaires Omega effectue dans sa communauté.

De plus, il s'est porté volontaire pour nous aider à transporter et distribuer les denrées de Moisson Montréal. C'est un vent d'espoir qui nous amène à chaque semaine. Son engagement et dévouement est remarquable et nous lui disons MERCI du fond du cœur de faire la différence pour nous, surtout en cette période difficile!

# ÉTUDIANTS CÉGEP JOHN ABBOTT

Depuis plus de 20 ans, des étudiants du Cégep John Abbott font du bénévolat au Centre de jour. Ils sont accueillis à bras ouverts par toute l'équipe de Ressources Communautaires Omega ainsi que toute la clientèle. Ils nous amènent leur jeunesse et leur vitalité.

Nous en profitons pour remercier Fiona Stewart, professeure au Cégep John Abbott, qui coordonne avec nous les sessions de bénévolat et assure un suivi adéquat avec ceux-ci. Merci.

### AUTOMNE 2020

MacKenzie Peissel  
Syrine Eter  
Willem King

### HIVER 2021

Aaleen Aamir  
Arkana Fuentes-Pilafidis

# NOS FORMATIONS DE PERFECTIONNEMENT

Ressources Communautaires Omega reconnaît l'importance d'offrir de la formation continue à l'ensemble de ses employés afin de mieux répondre aux exigences de l'emploi et demeurer à l'affût des nouveautés et des meilleures pratiques.

Cette année, nous avons offert moins de formation à cause de la pandémie et des restrictions de rassemblement. Toutefois, nous avons offert la formation de base dans le cadre du travail d'intervention pour la supervision de la médication. De plus, Dre. Patricia Dobkin, vice-présidente de notre C.A., a fait une présentation spéciale sur la gestion du stress en temps de pandémie. Les membres de notre équipe ont pu y participer via la plateforme Zoom.

**Voici les formations offertes par notre organisme durant l'année 2020-2021 :**



## FORMATION 1

Actes délégués – Supervision de la médication & AH-223  
**Hôpital Douglas** dont les objectifs sont les suivants et visent à :

- Distribution et administration des médicaments;
- Règles de base et processus de signalement;
- Respecter la procédure;
- Comprendre l'importance de cet acte;
- Responsabilisation de chaque membre;
- Assurer le suivi pour le bien-être de l'utilisateur.



## FORMATION 2

**La gestion du stress en période de pandémie** – Webinaire  
Dre. Patricia Dobkin :

- Outil pratique pour gérer le stress en milieu de travail, les 3 minutes d'espace de respiration dans les moments difficiles.





Home Dépot vintage

## COLLABORATION COMMUNAUTAIRE

**PARTAGE-ACTION DE L'OUEST-DE-L'ÎLE** – un partenaire important de Ressources Communautaires Omega. Chaque année, nous avons le privilège de recevoir un don de Partage-Action. Cette année, nous avons reçu un total de **25 000 \$** grâce à leur campagne de levée de fonds. Ils sont dévoués à recueillir des fonds pour quarante organismes de charité de l'Ouest-de-l'Île qui offrent des services et programmes essentiels à la communauté.



**partageaction**  
West Island Community Shares

VIVRE ICI. DONNER ICI.  
Faire une différence ensemble.

# NOS PARTENAIRES

Nous apprécions la contribution de tous nos partenaires : communautaires, réseau de la santé, établissements scolaires, bénévoles corporatifs, entreprises, donateurs et les gens du voisinage. Leur collaboration est essentielle. Grâce à leur contribution, Ressources Communautaires Omega peut accomplir sa mission et objectif à sa pleine capacité.

- Centre intégré universitaire de santé et des services sociaux de l'Ouest-de-l'île (CIUSSS) : Hôpital Général du Lakeshore, les CLSC Pierrefonds et Lac St-Louis, l'équipe de suivi variable et intensif
- Hôpital Douglas et Sacré-Cœur, pavillon Albert Prévost
- Les Amis de la santé mentale
- Équipe Entreprise
- Parrainage civique de l'Ouest-de-l'Île
- Perspective communautaire en santé mentale - Ouest-de-l'Île
- Centre Bienvenue
- Centre de crise de l'Ouest-de-l'Île
- Assistance communautaire de Dorval
- Cégep John Abbott
- Collège de Maisonneuve
- Collège Marianopolis
- Université McGill
- Université de Montréal
- Université Concordia

## PARTENAIRES ET DONATEURS

- Programme de dons des employés de Bell
- Famille Butler
- Ville de Dorval
- Loblaws
- Fondation ECHO
- Famille Mosienko
- Marilyn Brownrigg
- Monsieur Barnes en mémoire de Caroline Davis
- Centre d'action bénévole Ouest-de-l'Île
- Moisson Montréal
- Pointe-Claire Oldtimers
- Église anglicane des Anges sur le lac
- Église St-Veronica
- Table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'île de Montréal
- Comité d'hébergement
- Club de tricoteuse Surrey
- Saint John the Baptist Women's Guild In Trust
- Madame Cholette-Laurier
- Monsieur Cooper en mémoire de Kerry Cooper
- Église United Cedar Park



## COMITÉS SUR LESQUELS RESSOURCES COMMUNAUTAIRES OMEGA SIÈGE :

- TABLE DE CONCERTATION EN SANTÉ MENTALE DE L'OUEST-DE-L'ÎLE;
- COMITÉ HÉBERGEMENT de l'Ouest-de-l'Île de Montréal;
- Comité accès au travail, aux études et aux loisirs de la table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'Île;



Bristol Myers Squibb



# ÉTATS FINANCIERS 2020-2021

## RÉSULTATS - Exercice clos le 31 mars 2021

REVENU	2021	2020
ASSSM - financement régulier	681 113 \$	665 675 \$
ASSSM - projet d'habitation	36 040 \$	36 040 \$
Hôpital Douglas	99 783 \$	97 923 \$
Chambres et pensions	65 474 \$	67 091 \$
Fondation Echo	-	56 250 \$
Partage-Action de l'Ouest-de-l'Île	25 000 \$	25 000 \$
Administration	18 000 \$	18 000 \$
P.A.A.S. Action	6 150 \$	8 400 \$
Subvention fédérale programme d'été	-	6 662 \$
Dons	14 091 \$	8 896 \$
Autres	1 398 \$	5 744 \$
Intérêts	1 190 \$	3 690 \$
	<b>948 239 \$</b>	<b>999 371 \$</b>
DÉPENSES	2021	2020
Salaires et charges sociales	668 886 \$	684 416 \$
Loyers	48 121 \$	48 121 \$
Réparations et rénovations	32 236 \$	86 195 \$
Nourriture	18 398 \$	37 126 \$
Fournitures de bureau	25 892 \$	6 758 \$
Fournitures d'entretien	32 465 \$	21 690 \$
Développement du système informatique	19 152 \$	15 860 \$
Télécommunications	11 078 \$	10 324 \$
Programmes et activités	8 313 \$	9 991 \$
Événements spéciaux	4 670 \$	8 539 \$
Assurances	6 995 \$	5 605 \$
Honoraires professionnels	34 321 \$	4 246 \$
Relations publiques	5 091 \$	5 921 \$
Développement professionnel	719 \$	5 410 \$
Contrats de service	6 287 \$	11 972 \$
Énergie	3 778 \$	4 087 \$
Déplacements	5 313 \$	5 879 \$
Divers	2 560 \$	3 136 \$
Amortissement des immobilisations corporelles	8 418 \$	10 922 \$
	<b>942 693 \$</b>	<b>986 198 \$</b>
<b>Excédent des produits sur les charges</b>	<b>5 546 \$</b>	<b>13 173 \$</b>

## **RESSOURCES COMMUNAUTAIRES OMEGA**

600, avenue de l'Église  
Dorval, Québec H9S 1R3  
514 631-2760

[omegacenter.org](http://omegacenter.org)



RESSOURCES COMMUNAUTAIRES OMEGA  
OMEGA COMMUNITY RESOURCES